

ΥΠ.ΕΡΓ.ΚΟΙΝ.ΑΣΦ. **31372/Αθήνα 20-8-2002** : Σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του Ν.2910/2001 όπως τροποποιήθηκε με τον Ν.3013/2002.

Όπως σας είναι γνωστό στο ΦΕΚ 91 τεύχος Α της 2-5-2001 δημοσιεύθηκε ο Ν.2910/2001 «Είσοδος και παραμονή αλλοδαπών στην Ελληνική Επικράτεια . Κτήση της ελληνικής ιθαγένειας με πολιτογράφηση και άλλες διατάξεις» , η ισχύς του οποίου αρχίζει από 2-6-2001 , σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 81 αυτού όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το Ν3013/02 και ρυθμίζει θέματα εισόδου, παραμονής και εργασίας υπηκόων τρίτων χωρών

Σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 53 του Ν.2910/2001 ο αλλοδαπός προσλαμβάνεται και απασχολείται νομίμως μόνον με άδεια παραμονής. Επίσης σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 43 του ίδιου νόμου η ανάκληση της άδειας παραμονής συνεπάγεται την υποχρεωτική ανάκληση της άδειας εργασίας.

Τόσο από τα παραπάνω όσο και από τις διατάξεις των άρθρων 21-23 του Ν.2910/2001 σαφώς διαγράφεται ότι η άδεια εργασίας του αλλοδαπού που εκδίδεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων είναι ένα δικαιολογητικό έγγραφο για την έκδοση της άδειας παραμονής του αλλοδαπού.

ΑΡΘΡΟ 18 του Ν2910/01

Επαγγελματική δραστηριότητα αλλοδαπών φοιτητών και σπουδαστών

Οι αλλοδαποί φοιτητές και σπουδαστές που επιθυμούν να εργασθούν με μερική απασχόληση πρέπει να υποβάλλουν αίτηση στην αρμόδια υπηρεσία εργασίας της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης για έκδοση άδειας εργασίας

Η αίτηση πρέπει να συνοδεύεται από τα εξής δικαιολογητικά:

α) Άδεια παραμονής από την οποία να προκύπτει η φοιτητική ή σπουδαστική ιδιότητα

β) Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας μερικής απασχόλησης ή αναγγελία προς τον ΟΑΕΔ για την πρόσληψη ή υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη ότι θα τον απασχολήσει για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα με σύμβαση μερικής απασχόλησης και ότι σε περίπτωση διακοπής της σχέσης εργασίας θα ενημερώσει σχετικά την υπηρεσία Αλλοδαπών και Μετανάστευσης και την αρμόδια υπηρεσία εργασίας της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης

Η άδεια εργασίας χορηγείται από την αρμόδια υπηρεσία εργασίας της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης για περίοδο ενός έτους και μπορεί να ανανεώνεται κάθε φορά για χρονικό διάστημα ενός έτους . Απαραίτητη προϋπόθεση για την ανανέωση της άδειας εργασίας είναι η ανανέωση της άδειας παραμονής, η ύπαρξη σύμβασης εξαρτημένης εργασίας με μειωμένη απασχόληση και η εκπλήρωση των φορολογικών και ασφαλιστικών υποχρεώσεων εκ μέρους του αλλοδαπού, εφόσον είναι υπόχρεος. Σε αντίθετη περίπτωση θα προσκομίζει σχετική βεβαίωση απαλλαγής από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. Ο αλλοδαπός φοιτητής που επιθυμεί την

ανανέωση της άδειας εργασίας του οφείλει πριν την λήξη ισχύος αυτής να υποβάλλει αίτηση στην αρμόδια υπηρεσία εργασίας της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης για ανανέωση με τα σχετικά δικαιολογητικά όπως ορίζει η παρ. 8 του άρθρου 19 του Ν2910/01.

ΑΡΘΡΟ 19 του Ν2910/01,

όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 19 του Ν.3013/02

Χορήγηση άδειας εργασίας

Παράγραφος 2 & 3 (Ν 2910/01)

Μέχρι την ενεργοποίηση των παρ.2 και 3 του άρθρου 19 του Ν.2910/01 θα ακολουθείται η διαδικασία που προβλέπεται στις παραγράφους 4, 5, 6, 7, 8, 9 του άρθρου 19 του Ν2910/01 και η Υπηρεσία εργασίας της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης θα ζητάει την έγκριση του ΟΑΕΔ .

Παράγραφος 4 (Ν 2910/01)

Κάθε εργοδότης που προτίθεται να προσλάβει αλλοδαπό με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας , υποβάλλει αίτηση στην αρμόδια Υπηρεσία Εργασίας της Νομαρχίας για έκδοση άδειας εργασίας πλήρους απασχόλησης και για συγκεκριμένο είδος εργασίας

Παράγραφος 5 (Ν 2910/01)

Προκειμένου να διασφαλίζεται ότι θα δίνεται η έγκριση για χορήγηση άδειας εργασίας τηρουμένων των αρχών του Νόμου θα πρέπει ο ΟΑΕΔ, μέχρι την πλήρη εφαρμογή του άρθρου 19 του Ν2910/01, όταν υποβάλλεται αίτημα για χορήγηση άδειας εργασίας σε αλλοδαπό:

Να προκηρύσσει τις κενές θέσεις εργασίας πανελλαδικά επί τρίμηνο προβαίνοντας σε ανακοινώσεις προς τις Υπηρεσίες του και προς τα ΜΜΕ (τοπικές εφημερίδες, σε δύο τουλάχιστον εφημερίδες ευρείας κυκλοφορίας των Αθηνών, περιοδικά ειδικού ενδιαφέροντος, ραδιοτηλεοπτικά μέσα κ.λ.π.), για ευρεία γνωστοποίηση των ζητούμενων, προκειμένου να διαπιστώνεται αν υπάρχουν άνεργοι Έλληνες, Κοινοτικοί, Ομογενείς, αλλοδαποί κάτοχοι πράσινης κάρτας ή αλλοδαποί οι οποίοι εμπίπτουν στις διατάξεις του Ν.2910/2001, οι οποίοι σύμφωνα με την ειδικότητα τους επιθυμούν να εργαστούν στις εν λόγω θέσεις.

Παράγραφος 6 (Ν 2910/01)

Η αίτηση του εργοδότη που αναφέρεται στην παρ. 4 πρέπει να συνοδεύεται από τα εξής δικαιολογητικά:

α) Υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη ότι θα προσλάβει τους συγκεκριμένους αλλοδαπούς και ότι αναλαμβάνει τις δαπάνες διαβίωσης τους μέχρι να λάβουν άδεια παραμονής ή αν δεν τους χορηγηθεί άδεια παραμονής, μέχρι να αναχωρήσουν από τη χώρα

β) Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας μέχρι ενός έτους υπογεγραμμένη από τον εργοδότη (παρ. 3 άρθρο 19 του Ν3013/02) από την οποία να προκύπτει ότι η αμοιβή του είναι τουλάχιστον ίση με τις μηνιαίες αποδοχές του ανειδίκευτου εργάτη (το εκάστοτε ισχύον ημερομίσθιο της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε

X 25 και συγκεκριμένα από 1/7/2002 έως 31-12-2002 EURO 558,75).

Ως χρόνος έναρξης ισχύος της σύμβασης εργασίας που καλείται να προσκομίσει ο αλλοδαπός για να του χορηγηθεί άδεια παραμονής, θα πρέπει να αναφέρεται η ημερομηνία λήψης της άδειας παραμονής.

Διαφορετικά υπάρχει περίπτωση ο αλλοδαπός να αρχίσει να εργάζεται χωρίς στην πορεία να εξασφαλίσει άδεια παραμονής.

γ) Εγγυητική επιστολή τράπεζας ποσού ίσου τουλάχιστον με τις εκάστοτε τριμηνιαίες αποδοχές ανειδίκευτου εργάτη για την κάλυψη των δαπανών τρίμηνης διαβίωσης του αλλοδαπού στην Ελλάδα και ποσού που καλύπτει τις δαπάνες επαναπροώθησής του ή απέλασής του στη χώρα προέλευσης.

Στην περίπτωση μετάκλησης αλλοδαπών που θα απασχοληθούν στην αγροτική οικονομία ή ως αλιεργάτες το πρώτο μέρος της εγγυητικής επιστολής θα ισούται με τις εκάστοτε μηνιαίες αποδοχές του ανειδίκευτου εργάτη (παρ. 2 του άρθρου 19 του Ν3013/02).

Η εγγυητική επιστολή θα επιστρέφεται μετά την χορήγηση της άδειας παραμονής στον αλλοδαπό.

Παράγραφος 8 (Ν 2910/01)

Ο αλλοδαπός που επιθυμεί την ανανέωση της άδειας εργασίας του, οφείλει εγκαίρως πριν τη λήξη της (π.χ σε διάστημα 2 μηνών) να υποβάλλει αίτηση στην αρμόδια υπηρεσία εργασίας της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης για ανανέωση συνοδευόμενη με τα σχετικά δικαιολογητικά .

α) Σύμβαση εργασίας μέχρι ένα χρόνο.

β) Αντίγραφο φορολογικής δήλωσης, θεωρημένο από την αρμόδια Δ.Ο.Υ από το οποίο να προκύπτει ότι έχει εκπληρώσει τις φορολογικές του υποχρεώσεις. Σε περίπτωση που δεν υποχρεούται στην υποβολή φορολογικής δήλωσης θα πρέπει να προσκομίσει σχετική βεβαίωση απαλλαγής από την αρμόδια Δ.Ο.Υ.

γ). Επικυρωμένο φωτοαντίγραφο από τις υπηρεσίες του ΙΚΑ του Αποσπάσματος Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης του αλλοδαπού για το χρονικό διάστημα της άδειας παραμονής του.

Στην περίπτωση που δεν είναι δυνατόν να εκδοθεί το ανωτέρω έγγραφο θα υποβάλλεται από τον αλλοδαπό επικυρωμένο αντίγραφο από το τμήμα εσόδων του ΙΚΑ του τόπου κατοικίας του της βεβαίωσης του εργοδότη του ότι είναι ασφαλισμένος για το κρίσιμο χρονικό διάστημα της άδειας παραμονής του ως η Αναλυτική Περιοδική Δήλωση.

Επισημαίνεται προς τις αρμόδιες υπηρεσίες των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων

α) ότι η σύμβαση εργασίας ακόμα και εάν είναι μικρότερη του έτους η άδεια εργασίας κατά την αρχική της χορήγηση θα χορηγείται για ένα έτος(παρ. 3 του άρθρου 19 του Ν3013/02)

β) να πληροφορούν τους αλλοδαπούς, οι οποίοι επιθυμούν την ανανέωση της

άδειας παραμονής τους, ότι θα πρέπει να προσέρχονται εγκαίρως (τουλάχιστον τρεις μήνες) πριν τη λήξη της, προκειμένου η ανανέωση της άδειας εργασίας τους να γίνει πριν τη λήξη της άδειας παραμονής τους, ώστε να αποφεύγεται κίνδυνος να μένει ακάλυπτη η παραμονή τους στη χώρα.

γ) ότι η άδεια εργασίας που θα χορηγείται πέραν της εξαετίας και θα έχει διετή διάρκεια καθώς και εκείνη που θα έχει αορίστου χρόνου διάρκεια λόγω της παραμονής του αλλοδαπού πέραν της δεκαετίας στη χώρα μας θα δεσμεύεται όσον αφορά την διάρκειά της από την απόφαση του Υπουργού του ΥΠΕΣΔΔΑ με την οποία θα χορηγείται άδεια παραμονής (παρ. 3 του άρθρου 19 του Ν3013/02).

Παράγραφος 9 (Ν2910/01)

Η άδεια εργασίας του αλλοδαπού, που θα διαβιβάζεται στο ελληνικό προξενείο για την έκδοση θεώρησης εισόδου θα συνοδεύεται από την σύμβαση εργασίας, που θα είναι υπογεγραμμένη από τον μελλοντικό εργοδότη και ως χρόνο έναρξης ισχύος της καθορίζεται η ημερομηνία λήψης της άδειας παραμονής. Στη συνέχεια θα ζητείται η υπογραφή της από τον αλλοδαπό ενώπιον των προξενικών αρχών.

Σε περίπτωση που ο αλλοδαπός δεν συνυπογράφει την ανωτέρω σύμβαση η άδεια εργασίας θα θεωρείται άκυρη και δεν θα χορηγείται η σχετική θεώρηση εισόδου.

ΑΡΘΡΟ 21

Χορήγηση άδεια παραμονής για την παροχή εξαρτημένης εργασίας

Παράγραφος 2 γ

Μία από τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο παραπάνω άρθρο , προκειμένου να χορηγηθεί αρχική άδεια παραμονής για εξαρτημένη εργασία στους αλλοδαπούς, είναι να είναι κάτοχοι αποδεικτικών στοιχείων από τα οποία να προκύπτει ότι είναι

ασφαλισμένοι για την κάλυψη εξόδων νοσηλείας, ιατρικής και φαρμακευτικής περίθαλψης ή ότι έχει υποβληθεί σχετική αίτηση . Όσον αφορά το ΙΚΑ απαραίτητο δικαιολογητικό είναι επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του απογραφικού δελτίου του αλλοδαπού.

Οι απασχολούμενοι αλλοδαποί στην αγροτική οικονομία θα εντάσσονται υποχρεωτικά σε ασφαλιστικό φορέα (ΙΚΑ, ΟΓΑ)

ΑΡΘΡΟ 22 (Ν2910/01)

Διάρκεια και ανανέωση της άδειας παραμονής για την παροχή εξαρτημένης εργασίας

Παράγραφος 1

Η χρονική διάρκεια της άδειας παραμονής για παροχή εξαρτημένης εργασίας κατά την αρχική της χορήγηση θα είναι ετήσια και η ανανέωσή της θα ακολουθεί χρονικά τις ανανεούμενες άδειες εργασίας.

Παράγραφος 3

Όπως προκύπτει τόσο από το γράμμα όσο και από το πνεύμα του νόμου της παραγράφου αυτής και συγκεκριμένα κάθε φορά που θα αλλάζει εργοδότη ο αλλοδαπός θα ενημερώνει την αρμόδια Υπηρεσία Εργασίας της Νομαρχίας προκειμένου να εκδοθεί η σχετική άδεια εργασίας, προσκομίζοντας παράλληλα και τη σύμβαση εργασίας που έχει συνάψει με τον νέο εργοδότη.

Οι άδειες εργασίας του αλλοδαπού που θα εκδοθούν κατά την διάρκεια μιας άδειας παραμονής του θα αποτελέσουν ισχυρό στοιχείο ελέγχου για την ανανέωση της άδειας εργασίας όσον αφορά την εκπλήρωση των ασφαλιστικών και φορολογικών υποχρεώσεων του αλλοδαπού.

ΑΡΘΡΟ 23 (Ν2910/01)

Παράγραφος 1

Μέχρι την ενεργοποίηση των παρ.2 και 3 του άρθρου 19 του Ν.2910/01 θα ακολουθείται η εξής διαδικασία Προκειμένου να διασφαλίζεται ότι θα δίνεται η έγκριση για χορήγηση άδειας εργασίας τηρουμένων των αρχών του Νόμου θα πρέπει ο ΟΑΕΔ, μέχρι την πλήρη εφαρμογή του εν λόγω άρθρου , όταν υποβάλλεται αίτημα για χορήγηση άδειας εργασίας σε αλλοδαπό:

Να προκηρύσσει τις κενές θέσεις εργασίας πανελλαδικά επί τρίμηνο προβαίνοντας σε ανακοινώσεις προς τις Υπηρεσίες του και προς τα ΜΜΕ (τοπικές εφημερίδες, σε δύο τουλάχιστον εφημερίδες ευρείας κυκλοφορίας των Αθηνών, περιοδικά ειδικού ενδιαφέροντος, ραδιοτηλεοπτικά μέσα κ.λ.π.), για ευρεία γνωστοποίηση των ζητουμένων, προκειμένου να διαπιστώνεται αν υπάρχουν άνεργοι Έλληνες, Κοινοτικοί, Ομογενείς, αλλοδαποί κάτοχοι πράσινης κάρτας ή αλλοδαποί οι οποίοι εμπίπτουν στις διατάξεις του Ν.2910/2001, οι οποίοι σύμφωνα με την ειδικότητα τους επιθυμούν να εργαστούν στις εν λόγω θέσεις.

Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες που επιθυμούν να απασχολήσουν αλλοδαπούς υπό καθεστώς παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου , υποβάλλουν σχετική αίτηση στον οικείο Νομάρχη συνοδευόμενη από τα παρακάτω έγγραφα :

α) Βεβαίωση του/των ενδιαφερομένου/ων (υπογεγραμμένη από κοινού) από την οποία θα προκύπτει ότι δεσμεύονται για την υπογραφή σύμβασης ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου με τον συγκεκριμένο αλλοδαπό και ότι αναλαμβάνει τις δαπάνες διαβίωσής του μέχρι να λάβουν άδεια παραμονής ή αν δεν τους χορηγηθεί άδεια , μέχρι να αναχωρήσουν από τη χώρα

β) Εγγυητική επιστολή Τράπεζας ποσού ίσου με τις εκάστοτε τριμηνιαίες αποδοχές ανειδίκευτου εργάτη για την κάλυψη των δαπανών τρίμηνης διαβίωσης του αλλοδαπού στην Ελλάδα και ποσού που καλύπτει τις δαπάνες επαναπρώθησης ή απέλασης του στη χώρα προέλευσης. Η εγγυητική επιστολή θα δεσμεύει από κοινού και τον καθένα χωριστά και εις ολόκληρο το ποσόν όλους τους ενδιαφερόμενους να απασχολήσουν αλλοδαπό με παροχή ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου. Το προαναφερόμενο ποσόν ορίζεται από τις κατά τόπους Αστυνομικές Διευθύνσεις ανάλογα με την χώρα προέλευσης του αλλοδαπού.

Η εγγυητική επιστολή θα επιστρέφεται μετά την χορήγηση της άδειας παραμονής στον αλλοδαπό.

γ) Σύμβαση ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου υπογεγραμμένη από τον/ τους εργοδότη/ες από την οποία να προκύπτει ότι η αμοιβή του αλλοδαπού θα ισούται τουλάχιστον με εκείνη των μηνιαίων αποδοχών του ανειδίκευτου εργάτη Ως χρόνος έναρξης ισχύος της σύμβασης εργασίας που καλείται να προσκομίσει ο αλλοδαπός για να του χορηγηθεί άδεια παραμονής, θα πρέπει να αναφέρεται η ημερομηνία λήψης της άδειας παραμονής, διαφορετικά υπάρχει περίπτωση ο αλλοδαπός να αρχίσει να εργάζεται χωρίς στην πορεία να εξασφαλίσει άδεια παραμονής.

Όσον αφορά την παρ. 1γ του άρθρου 21 οι αλλοδαποί της παραγράφου αυτής, οι οποίοι είναι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ θα προσκομίσουν επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του απογραφικού δελτίου του αλλοδαπού.

Όσον αφορά τους αλλοδαπούς της παραγράφου αυτής οι οποίοι είναι ασφαλισμένοι στον Οργανισμό Ασφάλισης ελευθέρων επαγγελματιών (ΤΕΒΕ) θα πρέπει να προσκομίσουν βεβαίωση για την εγγραφή τους στα μητρώα των ασφαλισμένων του εν λόγω Οργανισμού.

Εποχιακή εργασία αλλοδαπών

1 Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 24, εργοδότης που επιθυμεί να απασχολήσει αλλοδαπό για εποχιακή εργασία οφείλει να λάβει προηγούμενη έγκριση του ΟΑΕΔ σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 5 του άρθρου 19 .

Προκειμένου να διασφαλίζεται ότι θα δίνεται η έγκριση για χορήγηση άδειας εργασίας τηρουμένων των αρχών του Νόμου θα πρέπει ο ΟΑΕΔ, , όταν υποβάλλεται αίτημα για χορήγηση άδειας εργασίας σε αλλοδαπό:

Να προκηρύσσει τις κενές θέσεις εργασίας πανελλαδικά επί τρίμηνο προβαίνοντας σε ανακοινώσεις προς τις Υπηρεσίες του και προς τα ΜΜΕ (τοπικές εφημερίδες, σε δύο τουλάχιστον εφημερίδες ευρείας κυκλοφορίας των Αθηνών, περιοδικά ειδικού ενδιαφέροντος, ραδιοτηλεοπτικά μέσα κ.λ.π.), για ευρεία γνωστοποίηση των ζητούμενων, προκειμένου να διαπιστώνεται αν υπάρχουν άνεργοι Έλληνες, Κοινοτικοί, Ομογενείς, αλλοδαποί κάτοχοι πράσινης κάρτας ή αλλοδαποί οι οποίοι εμπίπτουν στις διατάξεις του Ν.2910/2001, οι οποίοι σύμφωνα με την ειδικότητα τους επιθυμούν να εργαστούν στις εν λόγω θέσεις.

2. Στην περίπτωση που εργοδότης υποβάλει στη Νομαρχία αίτημα για έγκριση εποχιακής απασχόλησης συγκεκριμένου αριθμού αλλοδαπών (αριθμητικό αίτημα) η διαδικασία υλοποιείται σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στην υπ' αριθ. Φ 63574/20020/15-6-2001 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.

3:Ειδικά για την Ελληνοαλβανική και Ελληνοβουλγαρική Συμφωνία Εποχιακής Απασχόλησης ο εργοδότης δύναται να υποβάλει στην Νομαρχία, με βάση τα προβλεπόμενα στις οικείες συμβάσεις (άρθρο.1 παραρτημάτων των συμφωνιών), αίτημα για έγκριση εποχιακής απασχόλησης συγκεκριμένων αλλοδαπών (ονομαστικό αίτημα). Η διαδικασία θα υλοποιείται σύμφωνα με τα παρακάτω:

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΑΦΙΞΗ

I.-Εργοδότης ο οποίος επιθυμεί την απασχόληση στην Ελλάδα εποχιακού δυναμικού από την Αλβανία ή την Βουλγαρία , τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν την έναρξη των εργασιών , υποβάλλει αίτηση στη Νομαρχία στην οποία ανήκει.

II.-Η αίτηση διαβιβάζεται στον ΟΑΕΔ προς έγκριση ο οποίος διενεργεί έρευνα της αγοράς εργασίας σύμφωνα με τα παραπάνω οριζόμενα.

Σε περίπτωση εγκριτικής απάντησης του ΟΑΕΔ , ο εργοδότης υποβάλλει αίτηση στο Νομάρχη για τη χορήγηση άδειας εργασίας σε συγκεκριμένους αλλοδαπούς της επιλογής του , καταθέτοντας συγχρόνως τη σχετική έγκριση του ΟΑΕΔ και τα εξής δικαιολογητικά:

α- Υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη ότι θα προσλάβει τους συγκεκριμένους αλλοδαπούς και ότι αναλαμβάνει τις δαπάνες διαβίωσης τους μέχρι να λάβουν άδεια παραμονής, ή στην περίπτωση που δεν τους χορηγηθεί άδεια παραμονής μέχρι να αναχωρήσουν από τη χώρα.

β- Εγγυητική επιστολή από την τράπεζα, όπως αυτή περιγράφεται στην παρ. 6β του άρθρου 19

γ- Ιδιωτικά Συμφωνητικά Εργασίας στα οποία αναφέρονται : το είδος, οι όροι εργασίας, το χρονικό διάστημα απασχόλησης και οι συμφωνημένες αποδοχές , οι οποίες δεν μπορούν να είναι κατώτερες από τις αποδοχές του ανειδίκευτου εργάτη. Τα Ιδιωτικά Συμφωνητικά Εργασίας πρέπει να είναι μονομερώς υπογεγραμμένα από τον εργοδότη και θεωρημένα από το ΣΕΠΕ όσον αφορά στη νομιμότητα των όρων εργασίας

III.-Η αρμόδια υπηρεσία της Νομαρχίας πρέπει να υποβάλλει σχετικό ερώτημα στις κατά τόπους αρμόδιες Αστυνομικές Διευθύνσεις του Νομού προκειμένου να διαπιστωθεί ότι ,στα πρόσωπα των αλλοδαπών δεν συντρέχουν λόγοι δημόσιας τάξης και ασφάλειας . Στο σημείο αυτό επισημαίνουμε ότι ο εν λόγω έλεγχος οφείλει να γίνεται και στην περίπτωση του αριθμητικού αιτήματος, μόλις ο εργοδότης προβεί στην τελική επιλογή των αλλοδαπών που θα προσλάβει κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 19 του εν λόγω Νόμου.

IV.-Οι υπηρεσίες της Νομαρχίας διαβιβάζουν προς τις αρμόδιες Προξενικές Αρχές ή στα Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας του Εξωτερικού (η σύσταση των οποίων προβλέπεται από το άρθ. 56 του Ν2910/01) τις αιτήσεις των ενδιαφερομένων εργοδοτών οι οποίες συνοδεύονται από τα Ιδιωτικά Συμφωνητικά Εργασίας

V.-Οι Προξενικές Αρχές καλούν τους αλλοδαπούς οι οποίοι οφείλουν να παρουσιάζονται αυτοπροσώπως , προσκομίζοντας τα δικαιολογητικά του άρθρου 6 των Παραρτημάτων των Συμφωνιών , τα οποία αφού ελεγχθούν από τις παραπάνω Αρχές καλούνται οι αλλοδαποί να υπογράψουν , κατά το μέρος που τους αφορά και να παραλάβουν τα Ιδιωτικά Συμφωνητικά , τα οποία επικυρώνονται από τις Προξενικές Αρχές .Στη συνέχεια οι αλλοδαποί λαμβάνουν νόμιμη θεώρηση εισόδου στην Ελλάδα για εργασία

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΦΙΞΗ

Κατά την άφιξή τους στην Ελλάδα , οι επιλεγέντες Αλβανοί ή Βούλγαροι υπήκοοι που έρχονται προς εργασία οφείλουν:

I.-Να έχουν μαζί τους υπογεγραμμένο και θεωρημένο από την αρμόδια Προξενική Αρχή το Ιδιωτικό Συμφωνητικό Εργασίας

II.-Τα προβλεπόμενα, στο άρθρο 6 των Παραρτημάτων των Συμφωνιών, δικαιολογητικά τα οποία υποχρεούνται να μεταφράσουν επίσημα εντός των 10 ημερών που οφείλουν να παρουσιασθούν στις αρμόδιες Αρχές του τόπου εργασίας , βάσει του άρθρου 7 των παραρτημάτων των Συμφωνιών.

III.-Οι αρμόδιες Αρχές χορηγούν άδεια εργασίας και παραμονής, μετά από αίτηση των αλλοδαπών και εφόσον ελεγχθεί η πληρότητα των επίσημα μεταφρασμένων δικαιολογητικών προκειμένου να συμπεριληφθούν στον φάκελό τους.

Σε περίπτωση που η χώρα μας υπογράψει στο μέλλον συμφωνία εποχιακής απασχόλησης με άλλη χώρα, εκτός των παραπάνω αναφερομένων, θα υπάρξει αντίστοιχη ενημέρωση.

Αλιεργάτες (Ελληνοαιγυπτιακή Συμφωνία Ν.1453/Α/18-4-81)

α)Στην περίπτωση που ο εργοδότης επιθυμεί την απασχόληση Αιγυπτίων αλιεργατών έως έξι μήνες θα ακολουθείται η διαδικασία για την εποχιακή εργασία αλλοδαπών.

β) Στην περίπτωση που ο εργοδότης επιθυμεί την απασχόληση Αιγυπτίων αλιεργατών πάνω από έξι μήνες έως εννέα η διαδικασία που θα ακολουθηθεί είναι η παρακάτω.

Επισημαίνουμε ότι και στις δύο περιπτώσεις ο έλεγχος της εγχώριας αγοράς εργασίας από τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ θα διενεργείται όπως περιγράφεται παραπάνω (άρθρο 24 της εγκυκλίου μας)

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΑΦΙΞΗ

Ο εργοδότης ο οποίος επιθυμεί να απασχολήσει Αιγύπτιους αλιεργάτες οφείλει να υποβάλλει αίτηση 3 μήνες πριν την έναρξη της αλιευτικής περιόδου στην Νομαρχία της έδρας νηολογίου του σκάφους

1-Η αίτηση διαβιβάζεται στον ΟΑΕΔ προς έγκριση ο οποίος διενεργεί έρευνα της αγοράς εργασίας, όπως προαναφέρθηκε

2-Σε περίπτωση εγκριτικής απάντησης , ο εργοδότης υποβάλλει αίτηση στο Νομάρχη για τη χορήγηση άδειας εργασίας σε συγκεκριμένους αλλοδαπούς της επιλογής του , καταθέτοντας συγχρόνως τη σχετική έγκριση του ΟΑΕΔ, και τα εξής δικαιολογητικά :

α- Βεβαίωση του εργοδότη ότι θα προσλάβει τους συγκεκριμένους αλλοδαπούς και ότι αναλαμβάνει τις δαπάνες διαβίωσης τους μέχρι να

λάβουν άδεια παραμονής ή στην περίπτωση που δεν τους χορηγηθεί άδεια παραμονής μέχρι να αναχωρήσουν από τη χώρα.

β- Εγγυητική επιστολή από την Τράπεζα όπως αυτή περιγράφεται στην παρ. 6β του άρθρου 19

γ- Ιδιωτικά Συμφωνητικά Εργασίας στα οποία αναφέρονται το είδος , οι όροι εργασίας , το χρονικό διάστημα απασχόλησης και οι συμφωνημένες αποδοχές , οι οποίες δεν μπορούν να είναι κατώτερες από τις αποδοχές του ανειδίκευτου εργάτη.

δ- Επικυρωμένο πιστοποιητικό , επίσημα μεταφρασμένο, που να αποδεικνύει κατοχή γνώσης ή ειδικότητας αλιεργάτη του αλλοδαπού

ε- Πιστοποιητικό Υγείας Κρατικού Νοσοκομείου της χώρας προέλευσης του αλλοδαπού, θεωρημένο από την οικεία Προξενική Αρχή και επίσημα μεταφρασμένο, ότι δεν πάσχει από ασθένεια επικίνδυνη για την δημόσια υγεία

στ- Βεβαίωση της αρμόδιας Λιμενικής Αρχής από την οποία να προκύπτει η έδρα του νηολογίου, το επιτρεπόμενο όριο ατόμων (πλήρωμα) που μπορεί να επιβιβασθεί στο σκάφος (σύμφωνα με το πιστοποιητικό ασφαλείας του ή άλλο επίσημο έγγραφο) και ότι το σκάφος δεν είναι παροπλισμένο ή αργούν

ζ- Βεβαίωση της επαγγελματικής οργάνωσης των αλιεργατών, ότι δεν υπάρχουν άνεργα μέλη τους.

3-Η αρμόδια υπηρεσία της Νομαρχίας πρέπει να υποβάλλει σχετικό ερώτημα στις κατά τόπους αρμόδιες Αστυνομικές Διευθύνσεις του Νομού προκειμένου να διαπιστωθεί ότι ,στα πρόσωπα των αλλοδαπών δεν συντρέχουν λόγοι δημόσιας τάξης και ασφάλειας

4-Η κατά τα ανωτέρω χορηγούμενη άδεια εργασίας ισχύει για το χρονικό διάστημα της αλιευτικής περιόδου, μετά την παρέλευση της οποίας παραδίδεται στην Υπηρεσία που χορήγησε την άδεια παραμονής.

5.- Κατά τα λοιπά ισχύουν τα όσα έχουν αναφερθεί σε προηγούμενη εγκύκλιο του Υπ. Εσωτερικών

ΑΡΘΡΟ 33

Όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 19 του Ν3013/02

Άδεια παραμονής αλλοδαπού, συζύγου Έλληνα ή πολίτη της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Στον αλλοδαπό σύζυγο ημεδαπού ή πολίτη χώρας της Ε.Ε χορηγείται άδεια παραμονής διάρκειας πέντε (5) ετών χωρίς να απαιτείται άδεια εργασίας. Στη ρύθμιση αυτή υπάγονται και οι αλλοδαποί που είναι σύζυγοι επαναπατρισθέντος ή παλιννοστήσαντος ή ομογενούς καθώς και οι αλλοδαποί που βρίσκονται σε κατάσταση χηρείας, εφόσον ο αποβιώσας σύζυγος ήταν Έλληνας πολίτης ή πολίτης χώρας της Ε.Ε ή επαναπατρισθείς ή παλιννοστήσας ή ομογενής. Το ίδιο ισχύει και για τα κάτω των 18 ετών ανήλικα τέκνα των παραπάνω κατηγοριών

ΑΡΘΡΑ 34, 35 ΚΑΙ 36 του Ν 2910/01

Όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 19 του Ν3013/02

Η αρχική χορήγηση της αδειας εργασίας των δικαιούχων των παραπάνω άρθρων γίνεται με απλή επίδειξη της θεώρησης εισόδου

Η ανανέωση της αδειας εργασίας τους γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 19

ΑΡΘΡΟ 37

Όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 20 του Ν3013/02

Άλλες περιπτώσεις χορήγησης αδειας παραμονής

Άδειες παραμονής του παραπάνω άρθρου καθώς και όσες έχουν εκδοθεί με το άρθρο 13 του Ν2713/99 επέχουν θέση αδειας εργασίας

Επίσης επέχουν θέση αδειας εργασίας οι άδειες παραμονής που χορηγούνται σε αλλοδαπούς που προσλαμβάνονται για να εργασθούν ως διοικητικό και υπηρετικό προσωπικό σε διπλωματικές αποστολές που είναι διαπιστευμένες στην Ελλάδα καθώς και στα ανήλικα τέκνα τους, όπως και σε όσους έχει χορηγηθεί άδεια παραμονής για λόγους δημοσίου συμφέροντος.

Τέλος γονείς ανηλίκων ημεδαπών, ή γονείς ημεδαπών που απέκτησαν την ελληνική ιθαγένεια με προϋπόθεση την ιδιότητά τους ως ομογενών χορηγείται άδεια παραμονής διάρκειας μέχρι πέντε ετών (5) και επέχει θέση αδειας εργασίας

ΑΡΘΡΟ 66

Όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 25 του Ν3013/02

Παράνομοι αλλοδαποί

Πληροφοριακά σας γνωρίζουμε ότι οι Πράσινες Κάρτες του Π.Δ 359/97 παρατείνονται ως άδειες παραμονής με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 25 του Ν3013/2002 είναι αυτές

α) οι Πράσινες Κάρτες οι οποίες περιήλθαν στην κυριότητα των κατόχων τους ως αρχική χορήγηση και των οποίων η ισχύς έληξε ή θα λήξει εντός του έτους 2002

β) Όπως επίσης και αυτές που είχαν παραταθεί με βάση τις διατάξεις του Ν2910/2001

Σε ότι αφορά το σκέλος της αδειας εργασίας και προκειμένου οι ενδιαφερόμενοι να την αποκτήσουν θα πρέπει να ακολουθήσουν τη διαδικασία που ορίζει ο Ν2910/2001