

3223335

2/10

1. Τ. Νορ-λιν  
2. Τ. Αε.κ. 4/10/06. K  
Φακ μετακλήσεων



ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ	
ΔΙΝΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ & ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ	
ΑΡ. ΠΡΩΤ.	93958
ΗΜ. ΠΑΡ.	9-10-06

Αθήνα, 29 Σεπτεμβρίου 2006

Αριθ. Πρωτ. : 18049

Προς : Περιφέρειες της Χώρας.  
Διευθύνσεις Αλλοδαπών και  
Μετανάστευσης.

Με Διεύθυνση Αλλοδαπών  
και Μετανάστευσης  
του ΚΡΗΤΟΣ Η.Ε.  
10/9/06

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜ.  
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ  
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΧΡΗΣΗΣ  
Δ/ΝΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ  
Α' ΤΜΗΜΑ ΑΔΕΙΩΝ ΠΛΗΡΟΜΟΝΗΣ  
Ταχ. Δ/ση: Ευαγγελιστρίου  
Ταχ. Κώδικας: 10563  
Τηλ. : 210 3316560

ΘΕΜΑ : Επιστροφή εγγυητικών επιστολών

Κατόπιν προφορικών και έγγραφων ερωτημάτων αναφορικά με την επιστροφή των εγγυητικών επιστολών που έχουν κατατεθεί από εργοδότες προκειμένου να εγκριθεί μετάκληση υπηκόων τρίτων χωρών είτε για εξαρτημένη είτε για εποχιακή εργασία σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Επιστροφή εγγυητικών επιστολών που έχουν κατατεθεί για μετάκληση υπηκόων τρίτων χωρών για εξαρτημένη εργασία

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 14 του ν. 3386/05, αναφορικά με τη μετάκληση υπηκόων τρίτων χωρών για εξαρτημένη εργασία, η εγγυητική επιστολή που αντιστοιχεί στις τριμηνιαίες αποδοχές του ανειδίκευτου εργάτη, επιστρέφεται στον εργοδότη μετά την έκδοση της άδειας διαμονής και όχι πριν από την πάροδο τριμήνου από την έναρξη ισχύος της.

Η παραπάνω προϋπόθεση πλην της πληρωμένης με προφανή σκοπό την διασφάλιση της απασχόλησης του υπηκόου τρίτης χώρας στον εργοδότη που τον μετακάλυψε και την αποφυγή ενδεχόμενης καταστρατήγησης του νόμου.

Ωστόσο, με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 15 του ίδιου νόμου, επιτρέπεται στον υπηκόο τρίτης χώρας να συνάψει σύμβαση εργασίας με άλλον εργοδότη κατά την διάρκεια ισχύος της αρχικής άδειας διαμονής του, με την προϋπόθεση ότι δεν υπάρχει μεταβολή της ειδικότητας για την οποία του χορηγήθηκε η ειδική θεώρηση εισόδου.

Συνεπώς, πλην της περίπτωσης που αναφέρεται ρητά στην παράγραφο 6 του άρθρου 14 του ν. 3386/05, η εγγυητική επιστολή επιστρέφεται στον δικαιούχο, κατόπιν έγγραφης αγγελίας της αρμόδιας υπηρεσίας Αλλοδαπών και Μετανάστευσης η οποία ελήφθη τα δικαιολογητικά εάν:

- 1) Δεν εγκρίθηκε η μετάκληση υπηκόου τρίτης χώρας από τον οικείο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας.
- 2) Δεν χορηγήθηκε θεώρηση εισόδου από την αρμόδια Προξενική Αρχή είτε για λόγους δημόσιας τάξης και ασφάλειας είτε για άλλους λόγους, εφόσον αυτό βεβαιώνεται από την αρχή αυτή.
- 3) Χορηγήθηκε μεν θεώρηση εισόδου αλλά ο υπηκόος τρίτης χώρας, για προσωπικούς του λόγους, δεν εισήλθε στη χώρα, εφόσον αυτό βεβαιώνεται από την αρμόδια Δ/ση Αλλοδαπών του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης.

03223335

- 4. Ο υπήκοος τρίτης χώρας συνήψε σύμβαση εργασίας με άλλον εργοδότη, τηρουμένων των προϋποθέσεων της παραγράφου 3 του άρθρου 15, πριν την έκδοση της άδειας διαμονής του ή πριν την πάροδο τριμήνου από την έναρξη ισχύος της άδειας διαμονής του, εφόσον ο δικαιούχος έχει τηρήσει τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 86 του ν. 3386/05.
  - 5. Με αίτηση του εργοδότη ανακληθεί η εγκριθείσα μετάκληση του υπηκόου τρίτης χώρας, πριν την εισοδό του στην Ελλάδα, εφόσον η αρμόδια υπηρεσία διαβιβάσει την ανάκληση της πράξης έγκρισης στην οικεία προξενική αρχή και αυτή βεβαιώσει ότι δεν χορηγήθηκε στα μετακλιθεμένα ειδική θεώρηση εισόδου.
  - 6. Οι υπήκοοι τρίτων χωρών εισήλθαν στη χώρα με ειδική θεώρηση εισόδου και δεν παρουσιάστηκαν στην αρμόδια υπηρεσία προκειμένου να αιτηθούν άδεια διαμονής, εφόσον πιστοποιηθεί από τις αρχές διαβατηριακού ελέγχου, η αποχώρηση του υπηκόου τρίτης χώρας από την χώρα.
  - 7. Μετά την εισοδο του υπηκόου τρίτης χώρας στην Ελλάδα, ο εργοδότης δεν επιθυμεί πλέον την απασχόλησή του.
- Στην περίπτωση αυτή ο εργοδότης θα πρέπει, τηρουμένων των προϋποθέσεων του άρθρου 86 του ν. 3386/05, να ενημερώνει άμεσα την αρμόδια υπηρεσία Αλλοδαπών και Μετανάστευσης, η οποία πριν ανακαλέσει την άδεια διαμονής ή πριν απορρίψει το σχετικό αίτημα χορήγησης άδειας διαμονής, θα πρέπει να λάβει υπόψη εάν έχουν τηρηθεί και από πλευράς εργαζομένου οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 15 και να δίνει χρονικό περιθώριο στον υπήκοο τρίτης χώρας να συνάψει σύμβαση εργασίας με άλλον εργοδότη. Εάν δεν προσκομισθεί νέα σύμβαση εργασίας σε εύλογο χρόνο, το αίτημα απορρίπτεται ή αν καλείται η τυχόν εκδοθείσα άδεια διαμονής, η εγγυητική επιστολή επιστρέφεται στον δικαιούχο μόνο εάν προσκομισθεί νέα σύμβαση εργασίας και σχετική δήλωση του νέου εργοδότη και σε κάθε περίπτωση μετά την έκδοση της άδειας διαμονής και όχι πριν από την πάροδο τριμήνου από την έναρξη ισχύος της, άλλως, μετά την διαπιστωμένη αναχώρηση του υπηκόου τρίτης χώρας από την Ελλάδα.

*αν ο μετακλιθεμένος εργαζομένος επιστρέψει σε άλλο κράτος πριν μετακλιθεί στην Ελλάδα*

Επομένως, εάν μετά την εισοδό του στην Ελλάδα, ο υπήκοος τρίτης χώρας αιτηθεί άδεια διαμονής προσκομίζοντας σύμβαση εργασίας με άλλον εργοδότη από αυτόν που τον μετακλήσε το σχετικό αίτημα δεν θα γίνεται δεκτό, δεδομένου ότι η απόφαση έγκρισης της μετάκλησης και συνακόλουθα η χορήγηση θεώρησης εισόδου για εξαρτημένη εργασία, εκδόθηκαν για απασχόληση σε συγκεκριμένους εργοδότη βάσει των σχετικών συμβάσεων που προσκομίστηκαν.

Επομένως, εάν το αίτημα για αρχική χορήγηση άδειας διαμονής δεν συνοδεύεται από τη σύμβαση εργασίας βάσει της οποίας εγκρίθηκε η μετάκληση, δεν γίνεται δεκτό από την αρμόδια αρχή, δεδομένου ότι προκαλεί βάσιμη υποψία καταστρατήγησης των αρχικών διατάξεων του νόμου.

Η εγγυητική επιστολή σ' αυτήν την περίπτωση δεν επιστρέφεται στον δικαιούχο ακόμη και αν βεβαιωθεί αποχώρηση του υπηκόου τρίτης χώρας από την Ελλάδα.

Όσον αφορά την εγγυητική επιστολή που καλύπτει τις δαπάνες επαναπροώθησης ή απασχόλησης του υπηκόου τρίτης χώρας, αυτή παραμένει στην υπηρεσία Αλλοδαπών και Μετανάστευσης της Περιφέρειας που εξέδωσε την άδεια διαμονής και δεν επιστρέφεται ακόμη και στην περίπτωση που ο υπήκοος τρίτης χώρας αλλάξει εργοδότη.

9223335

Εάν ο υπήκοος τρίτης χώρας, υπέρ του οποίου έχει κατατεθεί η εγγυητική επιστολή, απελαθεί, το χρηματικό ποσό καταπίπτει, ύστερα από έγγραφη παραγγελία της αρμόδιας για την απέλαση αρχής.

**Β. Επιστροφή εγγυητικών επιστολών που έχουν κατατεθεί για μετάκληση υπηκόων τρίτων χωρών για εποχιακή εργασία**

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 16 του ν. 3386/05 και των οριζόμενων στην αριθ. 38 εγκύκλιό μας, η εγγυητική επιστολή που κατατίθεται προκειμένου εγκριθεί η μετάκληση υπηκόου τρίτης χώρας για εποχιακή εργασία, επιστρέφεται στον εργοδότη μετά τη λήξη της άδειας διαμονής και την αναχώρηση του υπηκόου τρίτης χώρας από την Ελλάδα, εφόσον οι αστυνομικές αρχές ελέγχου στα σημεία εόδου από τη χώρα, ενημερώσουν την αρμόδια υπηρεσία της Περιφέρειας για την αφαίρεσή του και αποστείλουν φωτοαντίγραφο της άδειας διαμονής του.

Η εγγυητική επιστολή δεν επιστρέφεται στον δικαιούχο σε καμία άλλη περίπτωση, πλην των περιπτώσεων 1,2,3,5 και 6 του κεφαλαίου Α του παρόντος.

Σε περιπτώσεις που οι υπήκοοι τρίτων χωρών εισήλθαν στη χώρα με ειδική θεώρηση εισόδου για εποχιακή εργασία και οι εργοδότες δεν επιθυμούν πλέον την απασχόλησή τους, θα πρέπει να καταγγέλλουν τις συμβάσεις που έχουν υπογράψει στην Επιθεώρηση Εργασίας κατά τα οριζόμενα από την εργατική νομοθεσία και να γνωστοποιούν την ενέργειά αυτή στην υπηρεσία Αλλοδαπών και Μετανάστευσης της Περιφέρειας.

Στη συνέχεια, εάν η άδεια διαμονής έχει ήδη εκδοθεί θα ανακαλείται ή εάν το σχετικό αίτημα χορήγησης άδειας διαμονής εκκρεμεί θα απορριπτεται και η σχετική απόφαση θα κοινοποιείται στην οικεία υπηρεσία του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης για τις δικές του αρμοδιότητες, που αφορούν στην απομάκρυνση του υπηκόου τρίτης χώρας από την Ελλάδα.

Εξάλλου, οι διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 2482/16.5.1997 και οι διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 2482/16.5.1997, με τους οποίους κυρώθηκαν οι διμερείς συμφωνίες εποχιακής απασχόλησης που έχει συνάψει η χώρα μας με την Αλβανία και την Βουλγαρία, ορίζουν ότι «Μετά τη λήξη της άδειας παραμονής και εργασίας ή την κατά οποιονδήποτε λόγο λύση της σύμβασης εργασίας, ο απασχολούμενος υποχρεούται εντός δεκαημέρου να αναχωρήσει από τη χώρα εργασίας».

Συνεπώς σε περιπτώσεις λύσεως της σύμβασης εργασίας και δεδομένου ότι η άδεια διαμονής που χορηγείται είναι ισόχρονη της σύμβασης εργασίας και η άδεια διαμονής προσωποπαγής και για συγκεκριμένο εργοδότη και τόσο εργασίας, ο υπήκοος τρίτης χώρας είναι υποχρεωμένος να αναχωρήσει από τη χώρα.

Η εγγυητική επιστολή θα επιστρέφεται στον δικαιούχο, μόνο στην περίπτωση που η αστυνομική αρχή ελέγχου στα σημεία εόδου από τη χώρα, βεβαιώσει την αναχώρηση του υπηκόου τρίτης χώρας από την Ελλάδα.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
Η ΓΡΟΙΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΑΘ. ΒΕΖΥΡΓΙΑΝΝΗΣ



Handwritten signature and stamp of the General Secretary.

ΚΟΥΡΤΑΝΗ ΠΟΛΥΒΕΡΗ

3223335

**Κοινοποίηση**

1. Υπουργείο Εξωτερικών  
Γ4 Δ/νση Δικαιοσύνης  
Εσωτερικών Υποθέσεων  
& SCHENGEN

2. Υπουργείο Απασχόλησης  
και Κοινωνικής Προστασίας  
Δ/νση Απασχόλησης  
Τμήμα ΠΙ

3. Υπουργείο Δημόσιας Τάξης  
Δ/νση Αλλοδαπών